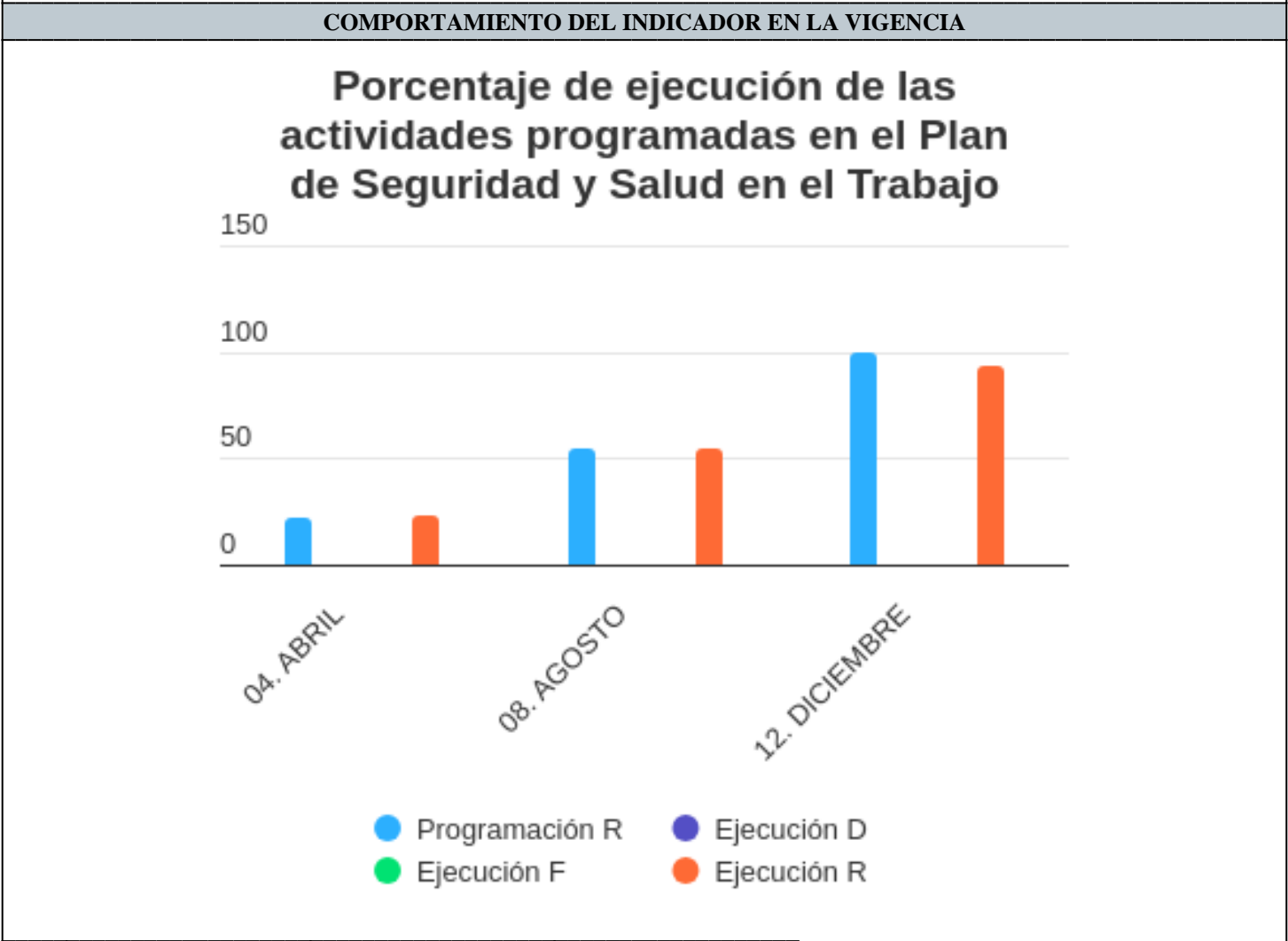
	PROCESO DE GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		Código: DES-PR-04-FR-01		
			Fecha: 28/06/2023		
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR		Versión: 2		
			Página: 1 de 4		
ASOCIACIÓN					
CLASIFICACIÓN	Gestión		SUB CLASIFICACIÓN	Proceso	
CATEGORÍA	Desempeño		TIPO	Eficacia	
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión de Talento Humano		ÁREAS	<ul style="list-style-type: none">Grupo interno de trabajo de talento humano	
IDENTIFICACIÓN					
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de ejecución de las actividades programadas en el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo				
OBJETIVO DEL INDICADOR	Conocer el nivel de cumplimiento del plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para gestionar los recursos necesarios en el corto, mediano y largo plazo y su utilización de forma eficiente y eficaz				
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-004106-25		MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Documento oficial	
CRITERIO DEL ANÁLISIS					
TIPO DE CÁLCULO	Simple		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	CUATRIMESTRAL	
META PROGRAMADA	95,00		TIPO DE ANUALIZACIÓN	Creciente	
RANGO DE GESTIÓN	Creciente 0-100%		<div><div></div><div></div><div></div></div> <div>0 - 6061 - 8990 - 100</div>		
No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	D	Actividades Desarrolladas del Plan	Indicar el número de actividades que ya se hayan desarrollado durante el periodo determinado	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO
2	F	Actividades Formuladas en el Plan	Indicar el número de de actividades propuestas en el periodo en el plan de acción anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO
3	R	Porcentaje de cumplimiento de las actividades del Plan de Seguridad y Slaud en el Trabajo	Este resultado permite identificar el porcentaje del cumplimiento del Plan de SST, con base en las actividades previamente formuladas	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE
No.	FÓRMULA DEL INDICADOR			TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(D/F)*100			PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR					
LÍNEA BASE	89.5		FUENTE DE VERIFICACIÓN	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Con este indicador se podrá conocer el nivel de cumplimiento del plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para gestionar los recursos necesarios en el corto, mediano y largo plazo, así como, su utilización de forma eficiente y eficaz. Este indicador se formula como cumplimiento a la Resolución 0312-2019 del sistema de seguridad de la entidad.				
GLOSARIO DE TÉRMINOS	N.A.				
OBSERVACIONES	N.A.				
ENVIADO POR:		VALIDADO POR:		APROBADO POR:	
KELLY JOHANNA SERRANO RINCON		JONATHAN LOPEZ MARTINEZ		SANDRA PATRICIA CASTIBLANCO MONROY	
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN		VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN OAP		LIDER DE PROCESO	
2025-06-13 15:24:59		2025-06-13 15:30:16		2025-06-17 09:29:04	
				LUIS FERNANDO MEJIA CASTRO	
				JEFE ÁREA PLANEACIÓN	
				2025-06-19 09:22:09	

VARIABLES DEL INDICADOR	
Actividades Desarrolladas del Plan (D)	REGISTRO PERIÓDICO
Actividades Formuladas en el Plan (F)	REGISTRO PERIÓDICO
Porcentaje de cumplimiento de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (R)	RESULTADO



Mes	Actividades Desarrolladas del Plan	Actividades Formuladas en el Plan	Porcentaje de cumplimiento de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (R)					
	Valor	Valor	% Programado	% Ejecutado	% Programado	% Ejecutado	% Programado	% Ejecutado
01. ENERO								
02. FEBRERO								
03. MARZO								
04. ABRIL	17,00	75,00		0,00		0,00	22,00	22,67
05. MAYO								
06. JUNIO								
07. JULIO								
08. AGOSTO	41,00	75,00		0,00		0,00	55,00	54,67
09. SEPTIEMBRE								
10. OCTUBRE								
11. NOVIEMBRE								



PROCESO DE GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Código: DES-PR-04-FR-01

Fecha: 28/06/2023

SEGUIMIENTO DEL INDICADOR


Versión: 2

Página: 3 de 4

12. DICEMBRE	70,00	75,00		0,00		0,00	100,00	93,33
Total	70,00	75,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	93,33

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
04. ABRIL	Se realizaron 17 actividades entre los meses de enero a abril de las 75 actividades programadas para la vigencia discriminadas así: Febrero: 6 actividades, Marzo: 5 actividades y abril: 6 actividades	No se presentaron retrasos	No aplica	Se adjunta la presentación del seguimiento al Plan de SST https://docs.google.com/presentation/d/1493888883882ciE1x2whsDSfze/edit?usp=drive_such&noir=1	En el periodo de enero a abril se realizaron 17 actividades, de las 75 actividades. El resultado del indicador se encuentra en los rangos de gestión establecidos.
08. AGOSTO	Las actividades desarrolladas durante el periodo reflejan un cumplimiento en términos de calidad técnica, pertinencia y participación institucional. Las capacitaciones, jornadas de prevención y acciones de promoción de la salud se realizaron con el acompañamiento de la ARL y aliados estratégicos. Se fortaleció la participación de servidores y contratistas, alcanzando más de 516 asistentes en actividades de medicina preventiva y promoción de estilos de vida saludables.	De las 46 actividades programadas a corte agosto 2025, se realizaron 41, reflejando un cumplimiento del 89%. Se presentaron retrasos en actividades relacionadas con la dotación de la brigada de emergencia, inspecciones locativas en la nueva sede, actualización de programas de vigilancia epidemiológica y entrenamiento funcional en pista de brigada. Se procede a reprogramar dichas actividades. • Dotación de brigada de emergencia - Octubre – noviembre 2025 • Inspecciones locativas (nueva sede) - Octubre – noviembre 2025 • Actualización de programas de vigilancia epidemiológica - Octubre – noviembre 2025 • Entrenamiento funcional de brigadistas – Octubre 2025 • Evaluación de factores psicosociales - Octubre – noviembre 2025	- Traslado de dependencias a la nueva sede y ajustes locativos que afectaron la programación de actividades como las inspecciones locativas y actualización documental. - Disponibilidad limitada de recursos presupuestales y por parte de ARL teniendo en cuenta el alcance del sistema de gestión a la nueva sede edificio Colseguros cra 7 calle 17 y equipamiento como CEFE Chapinero. - Distancia física entre las sedes para la realización o extensión de actividades que requieran presencialidad en las instalaciones (como la Biblioteca y equipamiento como CEFE Chapinero. - Requerimientos técnicos de validación con la ARL que ampliaron los plazos de ejecución. - Disponibilidad limitada de tiempo para los responsables de ejecución de actividades. - Factores externos relacionados con fallas durante la actualización de la plataforma de ARL, lo cual afectó la asignación de proveedores para actividades especializadas - Ausencia temporal de instructores certificados para algunas actividades prácticas. - Limitada disponibilidad de proveedores de ARL para ejecutar actividades que requieren conocimiento técnico y recursos especializados. - Procesos contractuales y presupuestales que generaron aplazamientos.	Expediente virtual No. No. 202517005701300001E	De las 46 actividades programadas a corte agosto 2025, se realizaron 41, reflejando un cumplimiento del 89% y un total general del 54.6%. Las actividades desarrolladas durante el periodo reflejan un cumplimiento en términos de calidad técnica, pertinencia y participación institucional. Las capacitaciones, jornadas de prevención y acciones de promoción de la salud se realizaron con el acompañamiento de la ARL y aliados estratégicos. Se fortaleció la participación de servidores y contratistas, alcanzando más de 516 asistentes en actividades de medicina preventiva y promoción de estilos de vida saludables.

<div><div>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE</div></div>	PROCESO DE GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO			Código: DES-PR-04-FR-01	
				Fecha: 28/06/2023	
	SEGUIMIENTO DEL INDICADOR			Versión: 2	
				Página: 4 de 4	
12. DICIEMBRE	Se destaca la consolidación de actividades de medicina preventiva, la reactivación de programas de vacunación, la ejecución de la Semana de la Salud, la implementación de jornadas de capacitación para brigadistas, la gestión de comités (COPASST y CCL), la ejecución de pausas activas, inspecciones locativas, evaluaciones médicas ocupacionales periódicas, jornadas de vacunación, caminata, inspecciones ergonómicas presenciales e inspecciones virtuales a teletrabajadores, participación del simulacro distrital de evacuación, aplicación batería de riesgo psicosocial y publicaciones internas orientadas al bienestar.	En la vigencia evaluada no se ejecutaron las siguientes actividades: la gestión vial con GIGSTA y la medición de niveles de iluminación. debido a la falta de disponibilidad de proveedores para su ejecución dentro del periodo inicialmente previsto. Estas acciones fueron reprogramadas para la vigencia 2026.	El impacto derivado de su no ejecución fue mínimo y se encuentra controlado, toda vez que no se presentaron incidentes ni situaciones asociadas que afectaran la seguridad o las condiciones locativas. En consecuencia, estas actividades fueron priorizadas para el nuevo periodo 2026, con el fin de completar el cierre correspondiente.	La información reportada reposa en los siguientes expedientes 202573006500100001E, 202573006500300001E y 202573005702100001E :asociados al Plan de Salud y Seguridad en el Trabajo y a los programas de salud ocupacional con subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, subprograma de higiene industrial y subprograma de seguridad industrial.	Durante el periodo enero a diciembre de 2025, se programaron 75 actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. El resultado obtenido se ubica en una condición satisfactoria, de acuerdo con los rangos de gestión correspondientes. SST alcanzó un 97 % de cumplimiento del Plan Anual de SST, evidenciando una gestión eficiente de las 73. Este resultado refleja el fortalecimiento de la prevención, la promoción de la salud laboral y la cultura de autocuidado.